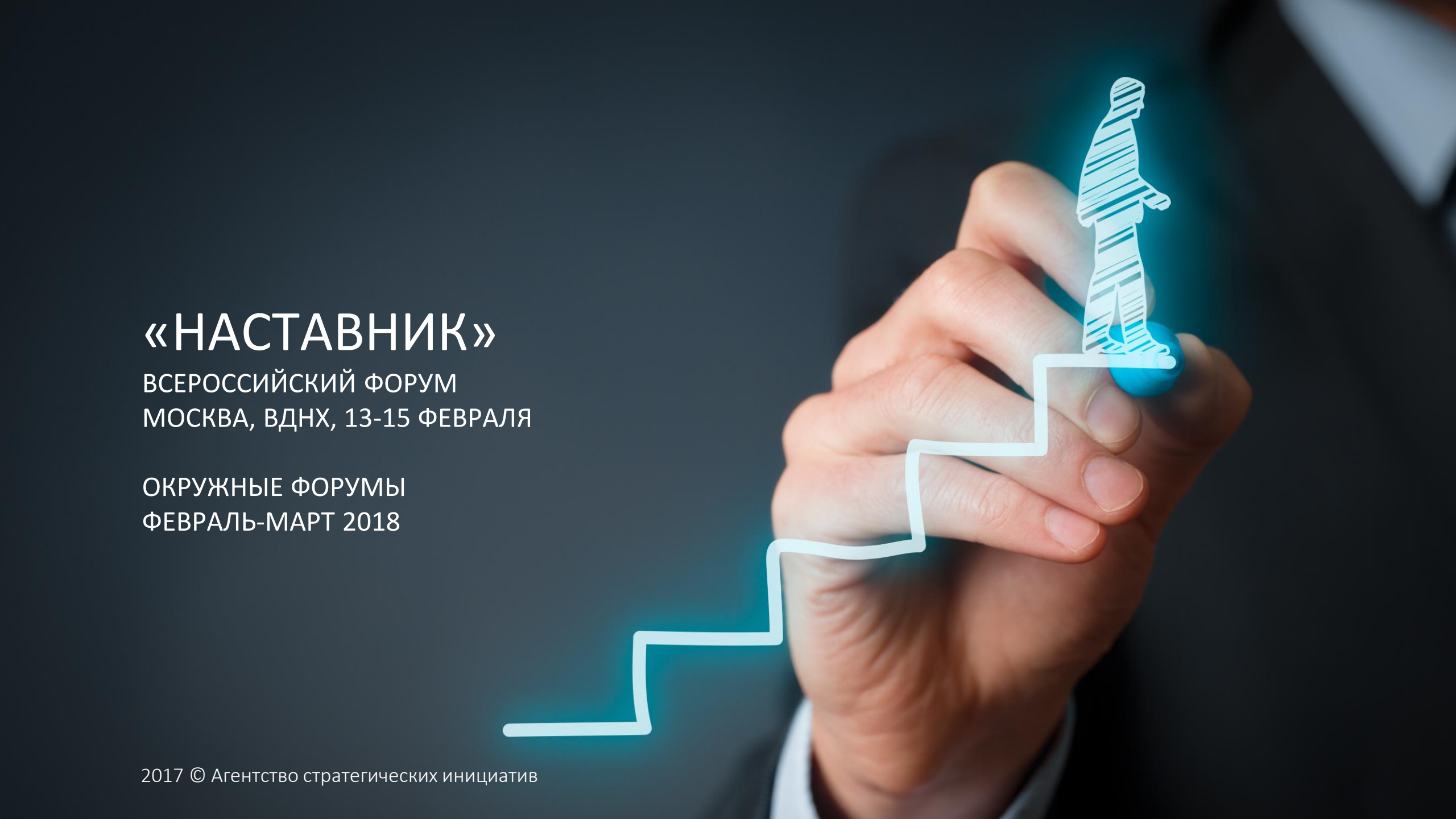


«НАСТАВНИК»

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ
МОСКВА, ВДНХ, 13-15 ФЕВРАЛЯ

ОКРУЖНЫЕ ФОРУМЫ
ФЕВРАЛЬ-МАРТ 2018

2017 © Агентство стратегических инициатив

ЦЕЛИ

- Системное формирование культуры наставничества, позволяющей интегрировать молодых специалистов, передавать им необходимый опыт и обеспечивать преемственность корпоративной культуры.
- Повышение социального статуса наставника, признание роли и высокого места в социальной иерархии.
- Вывод темы наставничества и передачи опыта молодежи в круг широкого общественного обсуждения, формирование общественного запроса на истории успеха молодых специалистов.
- Формирование мотивирующего молодежь образа будущего – с престижной и интересной работой, быстрого карьерного роста и роста доходов. Развенчивание мифов о невозможности достичь успеха без блата и открытые возможности доступа к обучению у людей-героев своих предприятий, включая высшее руководство.
- Стимулирование и усиление связей между гражданами для включения их в социально-экономические отношения

ЗАДАЧИ

- Сбор и управление внедрением лучших практик наставничества.
- Создание условий для формирования сообщества наставников.
- Передача наставникам передовых знани и навыков работы с учащимися.
- Формирование у всех участников единог представления о работе наставников, создание общего коммуникативного пространства, позиционирование высокого социального статуса роли наставника.

ОСНОВНЫЕ ТРЕКИ ФОРУМА

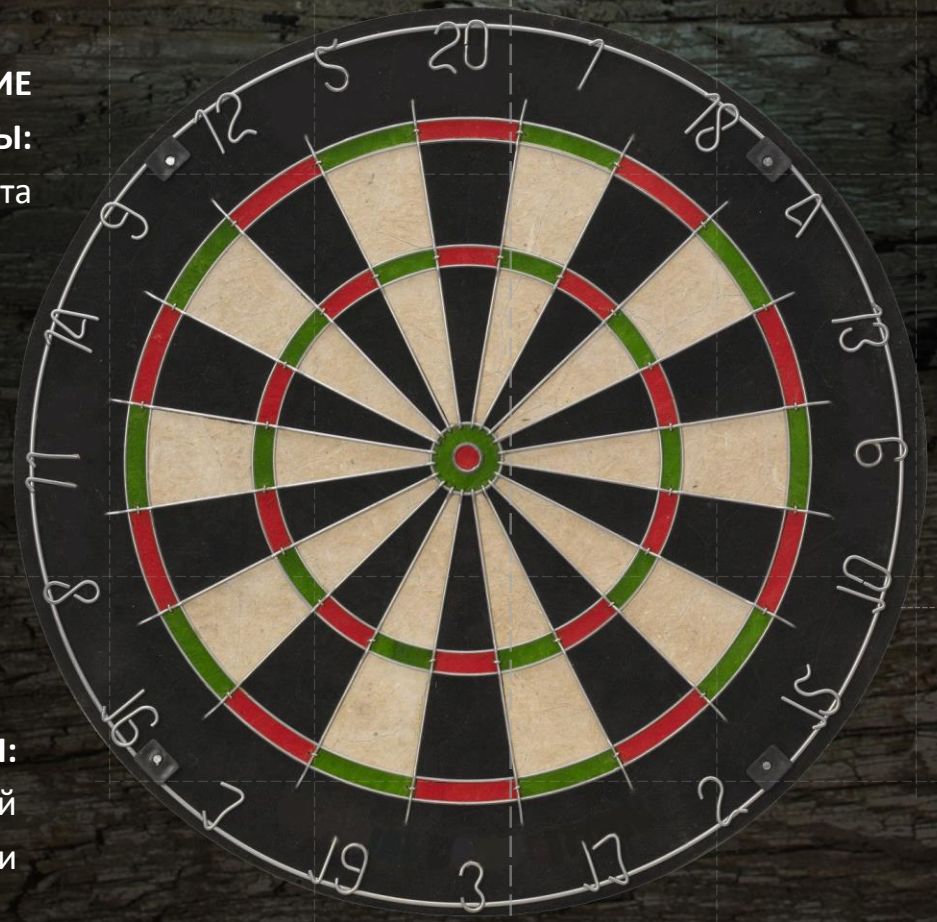
- Наставничество на рабочем месте – инструменты развития, передачи знаний и навыков, адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, погружение в неписанные законы профессий, компаний и отраслей. Также практики обучения для учащихся среднего профессионального образования, которые проходят практику на предприятии без отрыва от учебы для дальнейшей профессиональной и социальной адаптации. Держатели практик – региональные компании, крупные корпорации, колледжи, сетка Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).
- Наставничество в предпринимательстве – практики взаимодействия опытных состоявшихся предпринимателей с начинающим предпринимателями, предполагающие передачу навыков, знаний и опыта, преодоления психологических барьеров, обсуждения типичных затруднений, возникающих у предпринимателей, и осуществляемое с целью развития бизнеса наставляемого. Держатели практик – федеральные институты развития, региональные инфраструктурные компании и бизнес-объединения, лидеры проектов АСИ.
- Наставничество в социальной среде – практики помощи людям в трудной жизненной ситуации, рабоат с общественными проблемами окружающей среды , в том числе, с использованием добровольческих ресурсов. Держатели практик – волонтерские организации, крупные компании в рамках КСО, сеть проектов Агентства стратегических инициатив.
- Наставничество для обучающихся – практики управления траекторией развития школьников, уровнем мотивации и творческой активности, побуждением к поиску уникальных решений. Наставничество как способ вдохновить подростков на новое дело и участие в его реализации от планирования до замещения дефицитных компетенций в команде инициаторов. Держатели практик – Фонд «Сколково», сеть «Кванториум», сетка Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

МОЛОДЫЕ РАБОТАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ:
Потребность социального лифта

РАБОТАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ РАЗНЫХ ПРОФЕССИЙ:
Потребность в менторе своего направления

СТУДЕНТЫ:
Построение профессиональной траектории



ДЕТИ И ПОДРОСТКИ:
Профессиональные пробы

САМОСТОЯТЕЛЬНЫЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ НАСТАВНИК:
Наставник кружеового движения
Наставник-рабочий

БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ АУДИТОРИИ - МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

- Руководители и сотрудники кадровых служб компаний
- Методологи наставничества, лидеры кружкового движения
- Представители вузов, колледжей, школ и организаций дополнительного образования
- Сотрудники крупных российских предприятий, имеющие значительный опыт работы и/или руководства конкретными производственными процессами. В числе приглашенных - линейные руководители (начальники цехов, участков, отделов) и исполнители (мастера, опытные рабочие и другие).

Основные события:

15 января:

Пресс-конференция Форума. Старт приема электронных заявок на Конкурс лучших практик через Leader-ID

13-15 февраля:

Проведение Всероссийского форума. Хакатон «Выбери своего героя»

14 февраля:

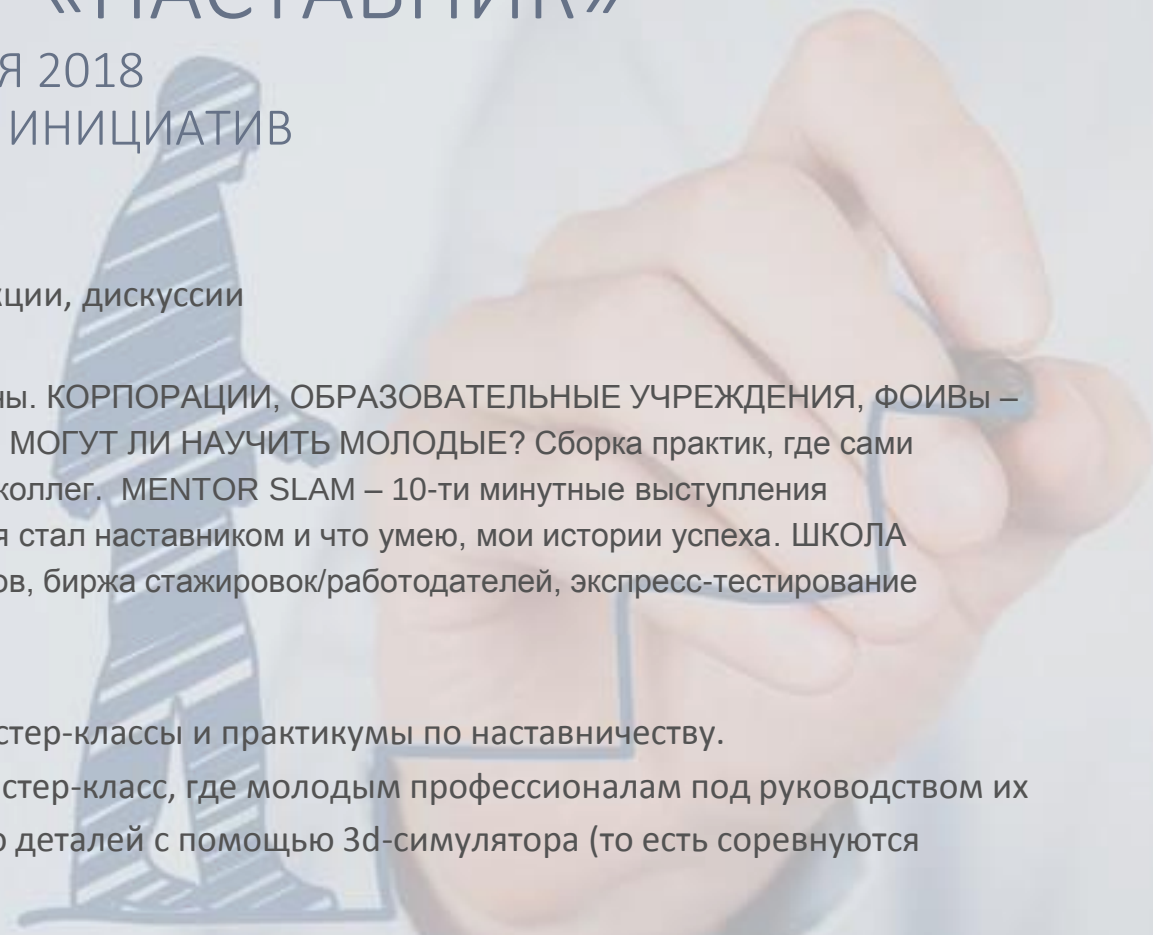
Главный день форума. Пленарное заседание. Церемония награждения победителей Конкурса лучших практик.

16 февраля - 18 марта:

Форумы в регионах

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «НАСТАВНИК»

ФЕВРАЛЬ 2018, МОСКВА, ВДНХ, 13-15 ФЕВРАЛЯ 2018
ОРГАНИЗАТОР – АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ



ЗНАНИЯ

Деловая программа: Пленарное заседание, круглые столы и секции, дискуссии

ОПЫТ

Представление практик наставничества крупнейших компаний страны. КОРПОРАЦИИ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ФОИВы – «острова», где идет непосредственная передача опыта слушателям. МОГУТ ЛИ НАУЧИТЬ МОЛОДЫЕ? Сборка практик, где сами молодые специалисты обучают своих сверстников и более старших коллег. MENTOR SLAM – 10-ти минутные выступления наставников-энтузиастов: почему наставничество изменит мир, как я стал наставником и что умею, мои истории успеха. ШКОЛА НАСТАВНИКА – шоу-рум образовательных программ для наставников, биржа стажировок/работодателей, экспресс-тестирование наставников.

ПРАКТИКА

ПОКАЗАТЕЛЬНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ НАСТАВНИКОВ/ПЕДАГОГОВ мастер-классы и практикумы по наставничеству.

Пример: педагог по дуальному обучению может представить мастер-класс, где молодым профессионалам под руководством их настоящих наставников будет предложено изготовить несколько деталей с помощью 3d-симулятора (то есть соревнуются команды «мастер-ученик» различных предприятий).

ПОБЕДЫ

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ПРАКТИК И ЛУЧШИХ НАСТАВНИКОВ и НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ОСИ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ПРАКТИК НАСТАВНИЧЕСТВА

КОНКУРС ПРАКТИК/ ПРОГРАММ НАСТАВНИЧЕСТВА

КОМПАНИИ И ПРЕДПРИЯТИЯ

РЕГИОНЫ

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ

КОНКУРС НАСТАВНИКОВ

ЛЮДИ

КОНКУРС ЛУЧШИХ ЖУРНАЛИСТСКИХ РАБОТ

Федеральные и региональные СМИ

КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК НАСТАВНИЧЕСТВА И НАСТАВНИКОВ

НОМИНАЦИИ:

- Практики наставничества на рабочем месте
- Практики наставничества для обучающихся
- Практики наставничества в КСО (корпоративная-социальная ответственность)
- Практики наставничества в предпринимательстве
- Инициативные практики (широкий спектр эффективных практик, не входящих в иные категории)

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ:

- Гран-При «Наставник года» – для подвижников наставничества, выпустивших несколько поколений молодых профессионалов
- Руководитель года – руководитель предприятия (более 5000 сотрудников), лично принимающий участие в наставничестве .
- Лучшая публикация по тематике наставничества (вручается журналистам)

КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК НАСТАВНИЧЕСТВА И НАСТАВНИКОВ

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРАКТИК:

- ✓ **Возможность тиражирования практики –** практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, организациях, командах. Она не привязана к конкретным носителям практики, компетенции и организационные схемы могут быть переданы другим субъектам.
- ✓ **Возможность масштабирования практики –** в практике может быть увеличено количество участников без изменения качества результата.
- ✓ **Методическое обеспечение практики** - наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации/проекте
- ✓ **Результативность практики** – наличие критериев эффективности практики и результатов измерения эффективности
- ✓ **Уникальность практики** – наличие уникальных элементов практики, которые выделяют ее среди других практик в треке.

КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК НАСТАВНИЧЕСТВА И НАСТАВНИКОВ

ГРАФИК КОНКУРСА

Прием заявок на участие в Конкурсе	с 15 января 2018г. www.leader-id.ru, производится прием заявок с обязательной регистрацией руководителя практики на LeaderID. Прием заявок завершается 1 февраля 2018г.
Техническая экспертиза представленных практик на соответствие формальным требованиям (заполнение всех полей практики, корректное изложение текста, наличие необходимой информации)	Начинается с 15 января 2018 г. завершается 2 февраля 2018 г.
Заочное рассмотрение практик, прошедших техническую экспертизу по каждой номинации со стороны экспертной группы.	Начинается не позднее, чем 2 февраля 2018г.. Завершается не позднее, чем 9 февраля 2018г.
Представление получивших высокие оценки практик на площадке www.wikiregstandard.ru.	До 15 февраля 2018г.
Очное заседание экспертной группы по определению победителей. Смотр презентаций не менее 6-ти, но не более 10-ти лучших практик в номинации в формате свободного выступления. Определение победителей. Практики, участвовавшие в очных презентациях, но не занявшие 1-3 места награждаются дипломами финалистов.	13 февраля 2018 (1-ый день проведения форума)
Награждение победителей на форуме Наставник. Денежные призы, дипломы победителей, дипломы финалистов	14 февраля 2018 г.

ОКРУЖНЫЕ ФОРУМЫ «НАСТАВНИК»

ФЕВРАЛЬ –МАРТ 2018
ОРГАНИЗАТОР – АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ, СОЮЗ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ «ВОРЛДСКИЛЛЗ» РОССИЯ»

- ✓ **Программа окружных форумов «Наставник» направлена на донесение лучших практик, выявленных на федеральном уровне, формирование культуры наставничества в обществе по различным сферам деятельности: бизнес и корпоративная среда, предпринимательство, социальная сфера, профориентация.**
- ✓ **Проводятся в 7 федеральных округах на площадках Региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), площадках вузов и в «Точках кипения» АСИ**
- ✓ **В окружных форумах принимают участие крупнейшие компании-партнеры**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ:

- ✓ не менее 1000 участников
- ✓ не менее 10 мероприятий интерактивной части
- ✓ не менее 20 практик, представляющих округ
- ✓ не менее 6 мероприятий деловой программы
- ✓ освещение в региональных СМИ: портрет наставника, интервью и т.д. (публикации, ТВ, социальные сети) – не менее 3 на регион федерального округа
- ✓ участие руководителей высших органов исполнительной власти (в т.ч. в качестве примеров наставников) и полномочных представителей в федеральных округах

СТРУКТУРА

Интерактивная часть - проведение мероприятий, направленных на вовлечение максимального количества участников разных категорий

Дискуссионная часть – проведение проблематизирующих обсуждений по теме наставничества, направленных на выработку предложений для создания системы наставничества.

Награждение региональных практик от имени Полпреда и Губернаторов

Продолжительность окружного форума – 1-2 дня

ОКРУЖНЫЕ ФОРУМЫ «НАСТАВНИК»

ФЕВРАЛЬ –МАРТ 2018

ОРГАНИЗАТОР – АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ, СОЮЗ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ «ВОРЛДСКИЛЛЗ» РОССИЯ»

СЗФО

Ленинградская область

(16.02.2018-22.02.2018) площадка Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

ЮФО

Республика Крым

(19.02.2018-22.02.2018) площадка Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

СКФО

Ставрополь

(февраль-март 2018) Северо-Кавказский федеральный университет

ПФО

Удмуртская Республика

(01.03.2018-04.03.2018) площадка Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

УФО

Свердловская область

(17.02.2018-21.02.2018) площадка Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

СФО

Иркутская область

(19.02.2018-23.02.2018) площадка Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

ДФО

Владивосток

(февраль-март 2018) «Точка кипения» АСИ (Дальневосточный федеральный университет)

КОНТАКТЫ ФОРУМА «НАСТАВНИК»

ФЕВРАЛЬ – МАРТ 2018
ОРГАНИЗАТОР – АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ, СОЮЗ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ «ВОРЛДСКИЛЛЗ» РОССИЯ»

Форум в Москве:

Гордина-Невмержицкая Ирина Игоревна

+7 (495) 690-91-29 (доб.429), +7 (926) 359-78-17

Анисимова Татьяна Валерьевна

+7 (495) 690-91-29 (доб.438), +7 (916) 976-43-36

Окружные Форумы:

Глушко Дмитрий Евгеньевич

+7 (999) 805-05-00

Ханьжина Юлия Борисовна

+7 (495) 690-91-29 (доб.411), +7 (926) 414-12-52