



ДУМА
АРОМАШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

18.11.2025 г.

№ 27

***Об определении размера и условий
оплаты труда муниципальных служащих
администрации Аромашевского
муниципального округа***

В соответствии с частью 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", частью 5 статьи 11.1 Закона Тюменской области от 29.12.2005 N 444 "О местном самоуправлении в Тюменской области", постановлением Правительства Тюменской области от 16.06.2009 N 163-п "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих", руководствуясь Уставом муниципального образования Аромашевский муниципальный округ Тюменской области, Дума Аромашевского муниципального округа

РЕШИЛА:

1. Определить размер и условия оплаты труда муниципальных служащих администрации Аромашевского муниципального округа, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Думы Аромашевского муниципального района:

- от 6 августа 2021 г. № 181 «Об определении размера и условий оплаты труда муниципальных служащих администрации Аромашевского муниципального района»;

- от 16.03.2022 № 218 «О внесении изменений в решение Думы Аромашевского муниципального района от 06.08.2021 N 181»;

- от 29.06.2023 № 310 «О внесении изменений в решение Думы Аромашевского муниципального района от 06.08.2021 N 181»;

- от 22.07.2025 № 431 «О внесении изменений в решение Думы Аромашевского муниципального района от 06.08.2021 N 181».

3. Настоящее решение вступает в силу с момента внесения сведений в ЕГРЮЛ о переименования администрации Аромашевского муниципального района как юридического лица в администрацию Аромашевского муниципального округа как юридического лица.

4. Настоящее Решение опубликовать путем размещения его полного текста в сетевом издании «Аромашево Онлайн» и обнародовать, путем размещения на официальном сайте Аромашевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального образования

И.А.Власов

Председатель Думы

В.Г.Слепов

**Размер и условия
оплаты труда муниципальных служащих администрации
Аромашевского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из компенсационных и стимулирующих выплат.

1.2. Компенсационными выплатами являются надбавки к должностному окладу, связанные с режимом работы. Стимулирующими выплатами являются доплаты к должностному окладу за высокий уровень профессиональной квалификации, инициативу, конкретные результаты в работе.

1.3. К компенсационным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 2) районный коэффициент;
- 3) ежемесячная надбавка за особые условия труда;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.4. К стимулирующим выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка за классный чин;
- 3) премии по результатам работы.

Размер должностного оклада, а также размер компенсационных и стимулирующих выплат, порядок их осуществления определяются настоящим Положением и устанавливаются в отношении конкретного муниципального служащего распоряжением Администрации Аромашевского муниципального округа в соответствии с действующим законодательством.

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад муниципального служащего - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются решением Думы Аромашевского муниципального округа в соответствии с действующим законодательством.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, муниципальным служащим устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны", в следующих размерах:

3.1.1. за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, от 10 - до 15

процентов должностного оклада;

3.1.2. за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", без проведения проверочных мероприятий, от 5 - до 10 процентов должностного оклада.

3.2. Районный коэффициент начисляется в размере 15 процентов.

3.3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается в размере до 20 процентов должностного оклада. Под особыми условиями муниципальной службы следует понимать сложность профессиональной служебной деятельности, необходимость выполнения особо сложных и важных работ, как правило, в условиях, отличающихся особым графиком и режимом работы, которые производятся в установленные сроки с высоким качеством.

Размер надбавки конкретному муниципальному служащему может меняться в связи с изменением степени сложности, напряженности либо специального режима работы.

3.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в год в размере 2 должностных окладов на основании заявления муниципального служащего. Единовременная выплата производится при использовании муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска, либо одной из его частей. Осуществление единовременной выплаты производится на основании распоряжения администрации района.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

4.1.1. при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10% должностного оклада;

4.1.2. при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15% должностного оклада;

4.1.3. при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20% должностного оклада;

4.1.4. при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30% должностного оклада.

Надбавка за выслугу лет устанавливается на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

4.2. Ежемесячная надбавка за классный чин.

Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается на основании присвоенного классного чина муниципальному служащему в следующих размерах:

4.2.1. при присвоении классных чинов секретаря муниципальной службы 3 класса, референта муниципальной службы 3 класса, советника муниципальной службы 3 класса, муниципального советника 3 класса, действительного муниципального советника 3 класса - 10% должностного оклада;

4.2.2. при присвоении классных чинов секретаря муниципальной службы 2 класса, референта муниципальной службы 2 класса, советника муниципальной службы 2 класса, муниципального советника 2 класса, действительного муниципального советника 2 класса - 15% должностного оклада;

4.2.3. при присвоении классных чинов секретаря муниципальной службы 1 класса, референта муниципальной службы 1 класса, советника муниципальной службы 1 класса, муниципального советника 1 класса, действительного муниципального советника 1 класса - 20% должностного оклада.

4.3. Премии по результатам работы.

4.3.1. Муниципальным служащим по результатам работы могут быть выплачены следующие виды премий:

- единовременная премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- премия по результатам работы за месяц, за квартал, за год;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- дополнительная премия по результатам областного рейтинга оценки

эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов Тюменской области (далее - областной рейтинг деятельности ОМСУ);

- дополнительная премия.

4.3.2. Конкретный размер премии определяется Главой округа, исходя из результатов деятельности муниципального служащего и не может превышать 10 должностных окладов, за исключением размера дополнительной премия по результатам областного рейтинга оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов Тюменской области, размер которой определен п. 4.3.6 настоящего приложения.

4.3.3. Единовременная премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и премия по результатам работы за месяц, за квартал, за год, выплачиваются пропорционально отработанному времени в зависимости от личного вклада муниципального служащего в выполнение задач, поставленных перед органом местного самоуправления, за надлежащее и качественное выполнение функций предусмотренных должностной инструкцией, а также за соблюдение трудовой дисциплины.

4.3.5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в соответствии с порядком поощрения органов местного самоуправления Аромашевского муниципального округа за достижение Тюменской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 04.02.2021 N 68, утвержденным решением Думы Аромашевского муниципального округа.

4.3.6. Размер дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ зависит от уровня достижения показателей областного рейтинга деятельности ОМСУ за отчетный год и их динамики за предшествующий 3-летний период, формируемого в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 19.06.2020 N 395-п "Об утверждении Порядка формирования ежегодного областного рейтинга оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов Тюменской области, Правил предоставления и Методики распределения грантов, предоставляемых из областного бюджета в форме иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития Тюменской области".

Размер дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ определяется по следующей схеме:

Место муниципального района в областном рейтинге деятельности ОМСУ за соответствующий год	Размер возможной дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ
1 - 5 место	не более 4 должностных окладов
6 - 10 место	не более 3 должностных окладов

4.3.7. Дополнительная премия муниципальным служащим выплачивается в случае выделения из вышестоящего бюджета межбюджетных трансфертов на финансовое

обеспечение расходных обязательств муниципальных образований в целях:

- поощрения за достижение Тюменской областью за отчетный период значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

- поощрения органов местного самоуправления Тюменской области за достижение наилучших значений сводных индексов муниципальных образований;

- содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших (высоких) значений показателей деятельности органов местного самоуправления и (или) достижения наилучших (высоких) показателей социально-экономического развития (рейтингов).

Размер премии устанавливается в сумме, не превышающей выделенных из вышестоящего бюджета межбюджетных трансфертов.

4.3.8. Размер премии муниципальному служащему может быть снижен в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, при этом снижение размера премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы муниципальному служащему премий, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы муниципального служащего более чем на 20 процентов.