

ДУМА КРОТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

25.12.2024

№ 29

с.Кротово

О внесении изменений в решение Думы Кротовского сельского поселения от 18.09.2015 № 5

В соответствии с Постановлением Правительства Тюменской области от 16.06.2009 № 163-п «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», Постановлением Правительства Тюменской области от 16.12.2024 № 977-п «О применении коэффициентов», ст. 36 Устава Кротовского сельского поселения, Дума Кротовского сельского поселения

РЕШИЛА:

1. В решение Думы Кротовского сельского поселения от 21.09.2015 года № 5 «Об условиях оплаты труда главы Кротовского сельского поселения, возглавляющего администрацию Кротовского сельского поселения, муниципальных служащих администрации Кротовского сельского поселения» внести следующие изменения:

1.1. Приложения № 1 и № 2 к решению изложить в новой редакции согласно приложению к данному решению.

2. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2025 года.

***Председатель Думы Кротовского
Сельского поселения***

И.С. Семеняка

**Размеры и условия оплаты труда главе Кротовского сельского поселения,
возглавляющего администрацию Кротовского сельского поселения**

1. Установить должностной оклад главы Кротовского сельского поселения, возглавляющего администрацию Кротовского сельского поселения (далее глава сельского поселения) в размере 23404 рубля.

2. Установить следующие размеры компенсационных выплат к должностному окладу главы Кротовского сельского поселения:

2.1 Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну при наличии оформленного в установленном законодательством порядке допуска к государственной тайне:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 20% должностного оклада;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» - 10% должностного оклада;

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия труда - в размере 57% должностного оклада.

2.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов.

2.4. Районный коэффициент - в размере 15%.

3. Установить следующие размеры стимулирующих выплат к должностному окладу главы Кротовского сельского поселения:

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, исчисляемая исходя из стажа муниципальной службы:

- при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10% должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15% должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20% должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30% должностного оклада.

3.2. Дополнительные премии по результатам работы:

В случае фактического увеличения собственных доходов местного бюджета (за исключением доходов, полученных бюджетом в виде безвозмездных поступлений) по решению Думы Кротовского сельского поселения может быть выплачена дополнительная премия в размере, не превышающем четырех должностных окладов, с учетом положений установленных Постановлением Правительства Тюменской области от 16.06.2009 N 163-п «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих

4. По решению Думы Кротовского сельского поселения может быть выплачена дополнительная премия в случае выделения из вышестоящего бюджета межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение расходных обязательств муниципальных образований в целях:

- поощрения за достижение Тюменской областью за отчетный период значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

- поощрения органов местного самоуправления Тюменской области за достижение наилучших значений сводных индексов муниципальных образований;

- содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших (высоких) значений показателей деятельности органов местного самоуправления и (или) достижения наилучших (высоких) показателей социально-экономического развития (рейтингов);

- поощрения органов местного самоуправления сельских поселений за осуществление полномочий муниципального района, переданных в соответствии с соглашениями о передаче осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения.

Размер премии устанавливается в сумме, не превышающей выделенных из вышестоящего бюджета межбюджетных трансфертов.

5. В случае фактического увеличения собственных доходов (за исключением доходов, полученных бюджетом в виде безвозмездных поступлений) местного бюджета главе Кротовского сельского поселения по результатам работы за соответствующий год по решению Думы Кротовского сельского поселения может быть выплачена дополнительная премия по результатам областного рейтинга оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Тюменской области (далее - областной рейтинг деятельности ОМСУ) с учетом положений абзаца третьего и четвертого настоящего пункта.

Размер дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ зависит от уровня достижения показателей областного рейтинга деятельности ОМСУ за отчетный год и их динамики за предшествующий 3-летний период. Областной рейтинг деятельности ОМСУ формируется ежегодно в соответствии с порядком, утвержденным распоряжением Правительства Тюменской области от 19.06.2020 № 395-п «Об утверждении Порядка формирования ежегодного областного рейтинга оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Тюменской области».

Размер дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ определяется по следующей схеме:

Место муниципального района (городского округа) в областном рейтинге деятельности ОМСУ за соответствующий год	Размер возможной дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ
1 - 5 место	не более 4 должностных окладов
6 - 10 место	не более 3 должностных окладов

6. Оплата труда главы Кротовского сельского поселения, возглавляющего администрацию Кротовского сельского поселения, которая состоит из должностного оклада, а также из компенсационных и стимулирующих выплат, установленных настоящим разделом, производится администрацией Кротовского сельского поселения.

Размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих администрации Кротовского сельского поселения

1. Установить минимальный размер должностного оклада муниципальных служащих администрации Кротовского сельского поселения в размере 6664 рубля, не превышающий величину среднего уровня заработной платы по Аромашевскому муниципальному району со всеми надбавками за минусом районного коэффициента.

2. Должностные оклады по должностям муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

Главная должность муниципальной службы - минимальный должностной оклад муниципального служащего x на коэффициент 1.8 – 2.0;

Старшая должность муниципальной службы - минимальный должностной оклад муниципального служащего x на коэффициент 1.6 – 1.9;

Младшие должности муниципальной службы - минимальный должностной оклад муниципального служащего x на коэффициент 1.2.

3. К должностному окладу муниципального служащего администрации Кротовского сельского поселения выплачиваются надбавки в следующих размерах:

3.1. Компенсационные выплаты:

3.1.1. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – до 20% должностного оклада в соответствии со степенью секретности, установленной федеральными и областными нормативными правовыми актами.

3.1.2. Районный коэффициент – 15%.

3.1.3. Ежемесячная надбавка за особые условия труда – до 20% должностного оклада.

3.1.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов.

3.2. Стимулирующие выплаты:

3.2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет:

- за стаж муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10% должностного оклада;
- за стаж муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада;
- за стаж муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада;
- за стаж муниципальной службы свыше 15 лет – 30% должностного оклада.

3.2.2. Ежемесячная надбавка за классный чин:

- действительному муниципальному советнику 1 класса – 20% должностного оклада;
- действительному муниципальному советнику 2 класса – 15% должностного оклада;
- действительному муниципальному советнику 3 класса – 10% должностного оклада;
- муниципальному советнику 1 класса – 20% должностного оклада;
- муниципальному советнику 2 класса – 15% должностного оклада;
- муниципальному советнику 3 класса – 10% должностного оклада;
- советнику муниципальной службы 1 класса – 20% должностного оклада;
- советнику муниципальной службы 2 класса – 15% должностного оклада;
- советнику муниципальной службы 3 класса – 10% должностного оклада;
- референту муниципальной службы 1 класса – 20% должностного оклада;
- референту муниципальной службы 2 класса – 15% должностного оклада;
- референту муниципальной службы 3 класса – 10% должностного оклада;
- секретарю муниципальной службы 1 класса – 20% должностного оклада;
- секретарю муниципальной службы 2 класса – 15% должностного оклада;
- секретарю муниципальной службы 3 класса – 10% должностного оклада.

3.3. Премии по результатам работы выплачиваются в соответствии с правовыми актами Российской Федерации, Тюменской области, Аромашевского муниципального района и сельского поселения.

3.4. Муниципальным служащим по результатам работы могут быть выплачены следующие виды премий:

- единовременная премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- премия по результатам работы за месяц, за квартал, за год;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- дополнительная премия по результатам областного рейтинга оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Тюменской области (далее - областной рейтинг деятельности ОМСУ);
- дополнительная премия.

Конкретный размер премии определяется Главой поселения, исходя из результатов деятельности муниципального служащего и не может превышать 10 должностных окладов, за исключением размера дополнительной премии по результатам областного рейтинга оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Тюменской области, размер которой определен в пункте 3.4.3. настоящего Приложения.

3.4.1. Единовременная премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и премия по результатам работы за месяц, за квартал, за год, выплачиваются пропорционально отработанному времени в зависимости от личного вклада муниципального служащего в выполнение задач, поставленных перед органом местного самоуправления, за надлежащее и качественное выполнение функций предусмотренных должностной инструкцией, а также за соблюдение трудовой дисциплины.

3.4.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в соответствии с порядком поощрения органов местного самоуправления Кротовского сельского поселения Аромашевского муниципального района за достижение Тюменской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 04.02.2021 № 68, утвержденным решением Думы Кротовского сельского поселения Аромашевского муниципального района.

3.4.3. Размер дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ зависит от уровня достижения показателей областного рейтинга деятельности ОМСУ за отчетный год и их динамики за предшествующий 3-летний период, формируемого в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 19.06.2020 N 395-п "Об утверждении Порядка формирования ежегодного областного рейтинга оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Тюменской области".

Размер дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ определяется по следующей схеме:

Место муниципального района (городского округа) в областном рейтинге деятельности ОМСУ за соответствующий год	Размер возможной дополнительной премии по результатам областного рейтинга деятельности ОМСУ
1 - 5 место	не более 4 должностных окладов
6 - 10 место	не более 3 должностных окладов

3.4.4. Дополнительная премия муниципальным служащим выплачивается в случае выделения из вышестоящего бюджета межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение расходных обязательств муниципальных образований в целях:

- поощрения за достижение Тюменской областью за отчетный период значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

- поощрения органов местного самоуправления Тюменской области за достижение наилучших значений сводных индексов муниципальных образований;

- содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших (высоких) значений показателей деятельности органов местного самоуправления и (или) достижения наилучших (высоких) показателей социально-экономического развития (рейтингов);

- поощрения органов местного самоуправления сельских поселений за осуществление полномочий муниципального района, переданных в соответствии с соглашениями о передаче осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения.

Размер премии устанавливается в сумме, не превышающей выделенных из вышестоящего бюджета межбюджетных трансфертов.

3.4.5. Размер премии может быть снижен частично или полностью по следующим основаниям:

- наличие обоснованных жалоб на действие (бездействие) муниципального служащего

- предоставление недостоверной информации (искажение отчетности) в заинтересованные службы и ведомства

- нарушение сроков предоставления контрольных документов, отчетов, исполнения поручений главы района и руководителей структурных подразделений

- нарушение трудовой дисциплины.

4. Конкретные размеры должностных окладов, размер надбавок муниципальных служащих устанавливается решением Думы, распоряжением администрации в соответствии с настоящим решением.

4.1. Условия оплаты труда муниципального служащего, устанавливаются в соответствии с настоящим решением в трудовом договоре, заключенным представителем нанимателя (работодателя) с муниципальным служащим.